

Коммюнике саммита W20

Стамбул, Турция

16-17 октября 2015 года

Мы, делегаты первого саммита W20, собрались вместе в Стамбуле 16-17 октября 2015 года. После тщательного обсуждения различных аспектов вопросов глобальной экономики, связанных с женщинами, указанных в Приоритетном программном документе W20, мы договорились выдвинуть следующий набор политических рекомендаций для поддержки лидеров G20 в их текущей работе по достижению гендерного равенства и расширению экономических прав и возможностей женщин. В целях достижения гендерного равенства и расширения экономических прав и возможностей женщин, а также достижения цели сокращения показателей разрыва в занятости мужчин и женщин, поставленной лидерами G20 в Брисбанае, Австралия в 2014 году, мы призываем лидеров G20:

1. Решить проблемы расширения экономических прав и возможностей женщин путем укрепления связей между образованием, занятостью и предпринимательством.

Укрепление связей между образованием, занятостью и предпринимательством имеет основополагающее значение для экономического роста и социальных прав женщин. Всегда будет разрыв, когда они не будут систематически связаны одно с другим в непрерывной и структурированной форме. Сотрудничество и взаимодействие между заинтересованными сторонами будет способствовать укреплению этой связи. Совместное планирование правительства, частного сектора и научных кругов определит потребности рынка, сведет к минимуму несоответствие квалификации и решит проблемы спроса и предложения, с которыми сталкиваются женщины. Девочки и мальчики должны иметь равный доступ к качественному образованию, а также равные права и возможности для успешного завершения обучения и выбора образования. Женщины всех возрастов должны обладать доступом к профессиональному образованию, непрерывному обучению или переобучению, особенно фокусируясь на обучении STEAM, инновациях и улучшении финансовых, управленческих и социальных навыках. Также необходимы государственное финансирование женских стартапов и налоговые льготы для женского бизнеса. Для содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин в частном секторе, компании должны присоединиться к принципам расширения прав и возможностей женщин ООН и, последовательно, отчитываться о достигнутом прогрессе.

2. Поддерживать баланс между работой и личной жизнью, развивая или улучшая инфраструктурные механизмы ухода (за детьми, пожилыми, больными и инвалидами).

Правительства должны выделять ресурсы и предоставлять льготы, в том числе налоговые, для создания новых рабочих мест в целях создания эффективной инфраструктуры социальной помощи. Работники учреждений по уходу должны быть специализированными профессиональными соцработниками, а не неоплачиваемыми домашними работниками. Доступ к профессиональной подготовке и повышению квалификации профессиональных работников по уходу должен быть обеспечен для людей всех законных возрастов работы. Учитывая, что работа по уходу на дому и в общинах будет продолжена, необходимо найти решение проблемы социального обеспечения неоплачиваемых работников по уходу.

Снижение налогов как для работников по уходу, так и для владельцев бизнеса должно осуществляться правительствами. Следует разработать программы по укреплению потенциала поддержки семьи путем создания правовой основы для всех гибких форм достойной работы с гарантированными условиями труда. Поддержание баланса между работой и жизнью является социальной ответственностью, как мужчин, так и женщин.

Воспитание детей, функции, выполняемые мужчинами и / или женщинами, должны признаваться в качестве социальной ценности, а ответственность должна разделяться между семьей, государством, работодателем и обществом. С этой целью необходимо стимулировать культурные изменения, чтобы разделить бремя между родителями.

3. Увеличить число женщин на руководящих должностях в государственном и частном секторах.

Участие женщин на высших руководящих должностях в правительстве, включая выборных представителей, и в частном секторе должно быть расширено за счет квот или поддающихся измерению целевых показателей, которые публично сообщаются и поощряются.

Члены G20 должны установить национально определенные гендерные цели для совета директоров акционерных обществ. По истечении двухлетнего льготного периода целевой показатель для малопредставленного пола должен быть установлен на уровне не менее 25% в год или их нынешний национальный уровень должен быть повышен по меньшей мере на 25% в год.

4. Обеспечить доступ женщин к финансовым и производственным активам, а также к рынкам

Доступ женщин к финансам, рыночным возможностям, бизнесу и финансовому обучению должен быть поддержан. Несколько банков в партнерстве с НПО и женскими деловыми ассоциациями успешно предлагают женщинам эти услуги. Следует поощрять широкое внедрение этих бизнес-моделей путем подготовки на национальном уровне дезаггированных по признаку пола данных о спросе и предложении. Это обеспечит отслеживание эффективности политики финансовой интеграции.

Мы также призываем правительства и частный сектор: I) поддерживать платформы, которые разделяют передовую практику бизнес-моделей, II) устранить ограничения правовой и финансовой систем инфраструктуры, такие как доступ к залогу, III) поощрять цели государственных и частных закупок для МСП, принадлежащих женщинам, IV) расширить участие женщин в предпринимательской деятельности в рамках международных торговых ассоциаций и V) развивать экосистемные субъекты, такие как национальные бизнес-ассоциации, в целях обеспечения образования, предоставления возможностей для взаимного наставничества и пропаганды изменений в политике.

5. Ликвидировать дискриминацию на рабочем месте, обеспечить соблюдение законных прав и способствовать обеспечению равных возможностей

Правительствам следует обеспечить соблюдение законодательства и отменить связанные с гендерной проблематикой правовые ограничения. Кроме того, все заинтересованные стороны должны поощрять равные возможности и совершенствовать социальный диалог, который позволит обеспечить равный доступ к рынку труда при справедливом отношении к гендерным аспектам при найме на работу, профессиональной подготовке, продвижении по службе, правах на подачу жалоб, включая притеснения.

Необходимо разработать общепринятый кодекс поведения для всех членов "Группы двадцати" в целях поощрения модели равных возможностей и справедливого обращения, основанной на передовом опыте компаний частного сектора или правительств.

Для ликвидации дискриминации на рабочем месте следует принять общепринятый кодекс поведения "Группы двадцати". Модель равных возможностей и справедливого обращения должна основываться на передовой практике компаний частного сектора и правительств.

Необходимо укреплять правовую базу и ее правоприменению, содействовать прозрачности оплаты труда и борьбе со стереотипами, сегрегацией и косвенной дискриминацией на рынке труда.

Лидеры G20 должны улучшить результаты занятости женщин путем расширения доступа к эффективной и активной политике на рынке труда. С этой целью W20 предложит тесное сотрудничество с рабочей группой по занятости G20 по приоритетам политики в отношении доли трудовых доходов и неравенства.

6. Укрепить экономические, социальные и политические женские сети

Деловые организации, ассоциации и сети являются мультипликаторами в плане повышения осведомленности о политике и возможностях. Такие сети усиливают успех, а также направляют и усиливают коллективный голос женщин. В этой связи следует поощрять создание сетей.

Правительства G20 должны поддерживать участие членов W20 в соответствующих собраниях G20.

7. Поддерживать предприятия, управляемые женщинами и инновации

Для поддержки роста, внедрения инноваций и интернационализации предприятий, принадлежащих женщинам, правительствам следует улучшить доступ к финансированию, учебным программам, наставничеству, коучингу и сетям. Правительства и компании должны принимать и осуществлять политику, направленную на привлечение источников из компаний, принадлежащих женщинам. W20 разработает определения для различных типов принадлежащих женщинам предприятий, охватывающих различные структуры собственности, и будет широко пропагандировать их

Правительствам следует проводить политику, направленную на обеспечение качественного STEAM-образования на всех уровнях наряду с обучением инновациям и развитием социальных навыков, включая коммуникационные навыки, в целях расширения доступа к технологиям и их более эффективного использования.

8. Содействовать лидерству женщин в создании устойчивых моделей потребления и зеленого роста

Правительствам следует создавать и расширять возможности для руководства и занятости женщин в целях защиты окружающей среды и устранения последствий изменения климата. Это включает более широкое участие и расширение экономических прав и возможностей женщин в области возобновляемых источников энергии, устойчивого и органического сельскохозяйственного производства, а также в проектах, финансируемых Зеленым климатическим фондом для адаптации к изменению климата и смягчения его последствий.

Следует разработать и осуществить программы по увеличению инвестиций в предприятия, принадлежащие женщинам, и созданию рабочих мест для женщин в отраслях "зеленого роста". Необходимо расширить участие женщин в директивных органах зеленых фондов.

9. Предоставить надлежащую социальную защиту и улучшить рабочие условия для женщин

Отмечая, что женщины чрезмерно представлены в неформальной, уязвимой и нестабильной сфере занятости, необходимо улучшить условия труда и обеспечить достойные возможности для работы. Системы социального обеспечения должны быть расширены, чтобы охватить новые формы занятости, такие как разделение труда и гибкие достойные рабочие места, занятость на дому в соответствии с меняющимися моделями рабочих мест. Кроме того, необходимо значительно сократить число женщин, не имеющих системы социального обеспечения. Программы социальной защиты должны быть направлены на решение конкретных проблем, связанных с женщинами, таких как повышение реальных доходов и возможностей, а также предотвращение лишения пенсий и других пособий.

Должны быть расширены результаты деятельности рабочей группы по вопросам занятости "Группы двадцати" по социальной защите и приоритетам политики в отношении доли трудовых доходов и неравенства для решения конкретных вопросов, касающихся женщин. Особое внимание следует уделять женщинам, подвергающимся множественной дискриминации по таким признакам, как возраст, инвалидность и/или этническая принадлежность.

В целях разработки системы мониторинга на основе имеющихся наборов данных и эмпирические исследования, G20 должна разработать систему показателей используя следующие показатели:

- I. Коэффициент участия в рабочей силе: соотношение женщин и мужчин в рабочей силе (20%)
- II. Профессиональные и технические работы: соотношение женщин и мужчин в представительстве на профессиональных и технических работах (10%)
- III. Предполагаемый разрыв в заработной плате за аналогичную работу: соотношение зарплат женщин и мужчин за аналогичную работу (10%)
- IV. Лидерские должности: соотношение женщин и мужчин на лидерских должностях (10%)
- V. Неоплачиваемая работа по уходу: соотношение времени, потраченного мужчинами и женщинами на неоплачиваемую работу по уходу (10%)
- VI. Уровень образования: соотношение уровня грамотности взрослого населения, уровня обладания средним и высшим образованием среди женщин и мужчин (10%)
- VII. Финансовая вовлеченность: составное отношение по ставкам владельцев счетов в финансовых учреждениях, кредитным ставкам и тарифам мобильных банков среди женщин и мужчин (10%)
- VIII. Цифровая вовлеченность: Композитное соотношение женщин и мужчин среди пользователей интернета и мобильных устройств (10%)
- IX. Количество учреждений по уходу: за детьми, пожилыми, больными и инвалидами в пропорции ко всему населению (10%)
- X. Число новых регистраций предприятий женщинами: сбор дезагрегированных по признаку пола данных на момент регистрации предприятий для создания базы данных о компаниях, принадлежащих женщинам.

W20 продолжит работу с межправительственными организациями, включая ООН-Женщины. Мы призываем представителей стран "Женской двадцатки" встретиться со своими соответствующими шерпами в преддверии саммита лидеров в Анталье 15-16 ноября 2015 года.

Мы благодарим Турцию за ее председательство в 2015 году и ждем наших новых саммитов W20.

Перевод текста Коммюнике на русский язык выполнил Ян Зарубин,
информационное агентство «Евразийское женское сообщество»

© информационное агентство «Евразийское женское сообщество» перевод на русский язык, 2019

© Зарубин Ян, перевод на русский язык, 2019